江西财经职业学院

2024年单独招生考试综合素质测试卷（样卷）

（总分250分）

**【人力资源管理素养模块**】

一、单项选择题（每小题5分，共50分）

1．国家法定产假为多少天 【　　】

 A．58

B．63

 C．98

D．103

2．提出成就需要理论的学者是 【　　】

 A．马斯洛

B．斯金纳

C．麦克利兰

D．赫兹伯格

3．管理者应经常关心员工的身体状况、家庭情况等，并给予必要的帮助。这种激励方法属于 【　　】

 A．关怀激励

B．形象激励

C．荣誉激励

D．福利激励

4．在一定范围内所有人员的总和被称为 【　　】

 A．人力资源

B．人口资源

C．人才资源

D．劳动力资源

5．培训中最普遍、最常见的方法是 【　　】

 A．研讨法

B．讲授法

C．案例分析法

D．角色扮演法

6．传统的考核方式中，主要考核者是 【　　】

 A．自己

B．下级

C．上级

D．同事

7．下列属于员工福利的是 【　　】

 A．个人发展机会

B．工作生活平衡

C．工作环境

D．带薪休假

8．招聘工作的目标是成功地获取 【　　】

 A．组织所需的人才

B．竞争对手的人才

C．高精尖人才

D．稀缺的人才

9．工作评价的对象是 【　　】

A．工作

B．员工

C．技能

D．绩效

10．人力资源管理在人与事的匹配上，是 【　　】

 A．限制人的发展

B．不考虑人的特征

C．注重人的开发和培养

D．被动地使人适应事情的需要

二、判断题（每题5分，共50分）

11．正常情况下，员工从小学开始建立人事档案，并在后来的学习、工作中不断补充新的材料，随着员工工作单位的变动而转移。 【　　】

12．员工离职分为主动离职和被动离职两种。 【　　】

13．婚假一般需要员工提供结婚证原件。 【　　】

14．经员工申请，用人单位可以尊重员工的意愿，不参加社会保险。 【　　】

15． 在培训工作上应该做形式主义的培训。 【　　】

16. 用人单位招用劳动者，可以要求劳动者提供担。 【　　】

17． 职称不同的员工，工资待遇没有影响。 【　　】

18． 背景调查属于公司招聘流程，因此做背景调查不需征得求职者的同意。 【　　】

19．计算机筛选简历比人工筛选更科学有效，企业可以完全依靠计算机筛选。【　　】

20．应该根据候选人的工作规律，选择合适的时间拨打面试邀约电话。 【　　】

三、多选题（每题10分，共50分）

21.二十世纪西方经典人性假设有 【　　】

 A．经济人

B．社会人

C．自我实现人

D．复杂人

22.我国的社会保障主要包括 【　　】

 A．社会保险

B．社会救济

C．社会福利

D．优抚安置

 E．社会互助和社区服务等

23.薪酬制度设计的基本原则是 【　　】

 A．按劳取酬

B．同工同酬

C．外部平衡

D．合法保障

24. 员工培训可分为哪几种 【　　】

 A．岗前培训

B．在岗培训

C．离岗培训

D．员工自学

25. 人力资源是劳动生产过程中，可以直接投入的【　　】总和。

 A．体力

B．脑力

C．心力

D．劳动力

**【人力资源管理技能模块**】

四、案例分析题（每题50分，共100分）

26.A工厂的考勤烦恼

背景信息：A工厂的员工迟到现象严重，企业为此出台了严格的考勤制度进行管理，对迟到的员工惩处也加大很多，但员工的迟到现象并没有得到很大的改善，同时，由于考勤制度的严厉，也让人力资源部等管理部门和员工之间的矛盾加深。公司总经理觉得，这个问题的发生，主要原因还是企业的制度不够严厉，不能起到“杀一儆百”的威慑作用，要求人力资源部门制定更为严厉的考勤管理制度，并对迟到的处罚也进一步提升。

结合所学知识，根据以上案例背景完成以下题目：

1.在考勤数据汇总的过程中，一般情况下，最终数据汇总到什么表格中？（ ）（5分）

A.《考勤数据表》

B.《考勤明细表》

C.《考勤汇总表》

D.《考勤申请表》

2.判断以下说法是否正确（15分）

1) A工厂的员工迟到现象严重，企业只要出台严格的考勤制度进行管理，就一定可以改变员工迟到现象。【　　】

2) A工厂考勤管理实施过程中，应该依据规章制度灵活处理。例如：员工上班途中遭遇车祸、交通管制、暴雨暴雪等，这些外界因素是不可控的。【　　】

3) A工厂可以考虑利用先进的科技手段来考勤，提高考勤管理的效率，例如指纹机、刷卡机等。【　　】

3.如果你是案例中的HR，面对以上情况，你认为应该如何解决？（30分）

27. 如何甄选“包装”简历（50分）

应聘者在求职过程中，都会尽量展示自身优秀的一面，力求将简历“包装”得很完美，其中，难免会出现部分虚假的信息。C公司的小刘负责本次校园宣讲，按照过去2年的招聘情况，每次宣讲会后，一般会收到400份左右的简历，公司为抢占先机，吸引优秀学生到公司，要求招聘小组成员要在1天内筛选出笔试的人员。

结合所学知识，根据以上案例背景完成以下题目：

当下时间段，如果你是小刘，如何通过对简历的迅速扫读，发现和辨别其中的虚假信息呢？